



 Tavolo di lavoro Smart Working nella PA

Smart Working Impact Assessment 2024



- **Anagrafica**
- **Vista per istituto di appartenenza**
 - **Distribuzione per istituto dei lavoratori senza accordo di lavoro a distanza**
 - **L'overworking e il technostress**
 - **Smart Leadership**
- **Vista per famiglia professionale**
 - **Distribuzione per famiglia professionale dei lavoratori senza accordo di lavoro a distanza**
 - **L'overworking e il technostress**
 - **Smart Leadership**

- **Anagrafica**
- **Vista per istituto di appartenenza**
 - **Distribuzione per istituto dei lavoratori senza accordo di lavoro a distanza**
 - **L'overworking e il technostress**
 - **Smart Leadership**
- **Vista per famiglia professionale**
 - **Distribuzione per famiglia professionale dei lavoratori senza accordo di lavoro a distanza**
 - **L'overworking e il technostress**
 - **Smart Leadership**

3396
rispondenti

Periodo di erogazione
20 novembre – 11 dicembre 2024

PROFILO PROFESSIONALE



45 Dirigenti
1362 Funzionari
1733 Assistenti
115 Operatori
141 Personale esterno



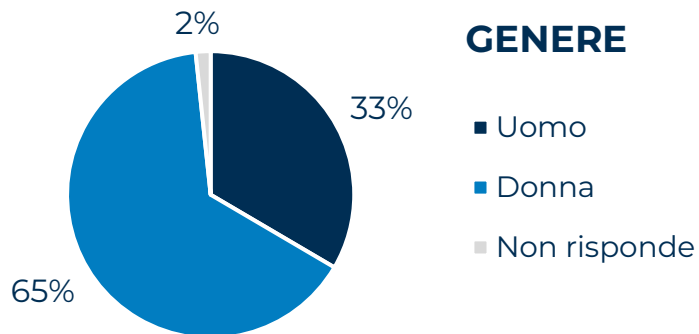
1171
Responsabili



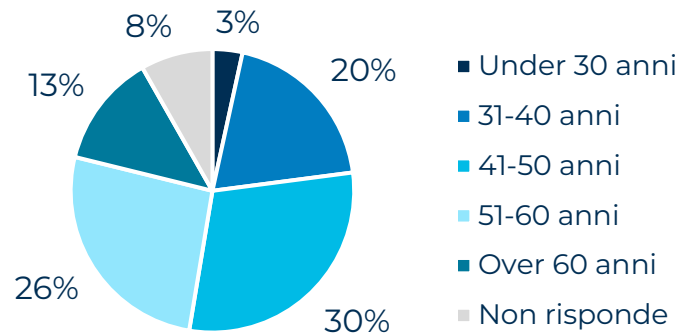
2084
Collaboratori



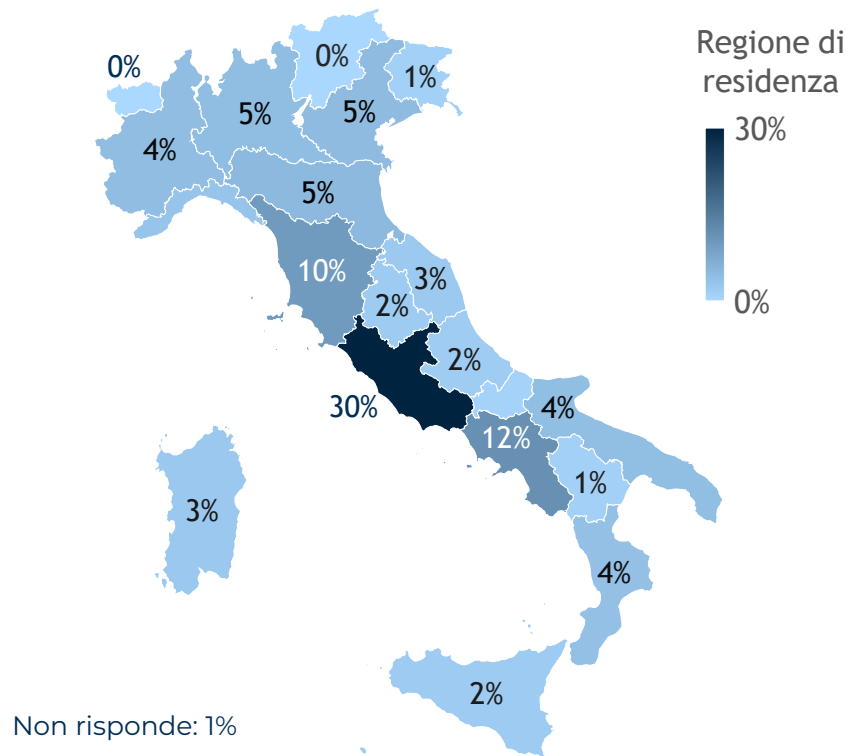
GENERE

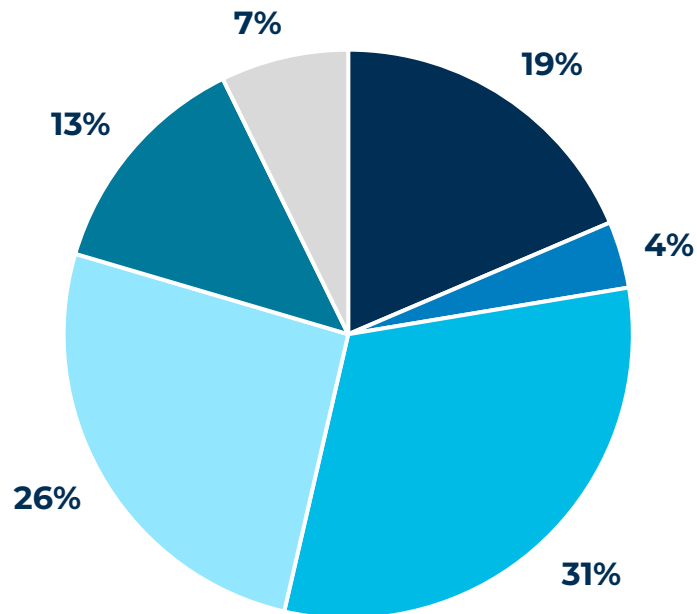


ETÀ

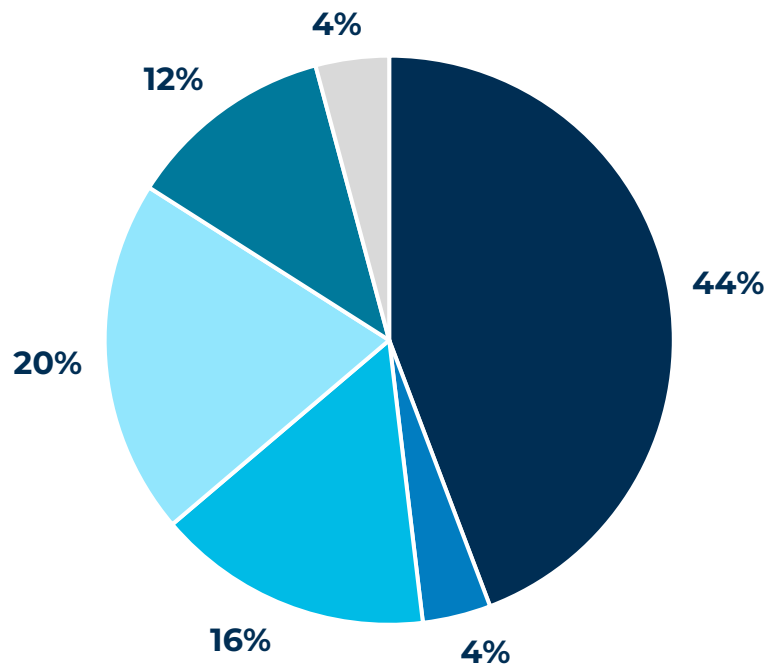


REGIONE DI RESIDENZA



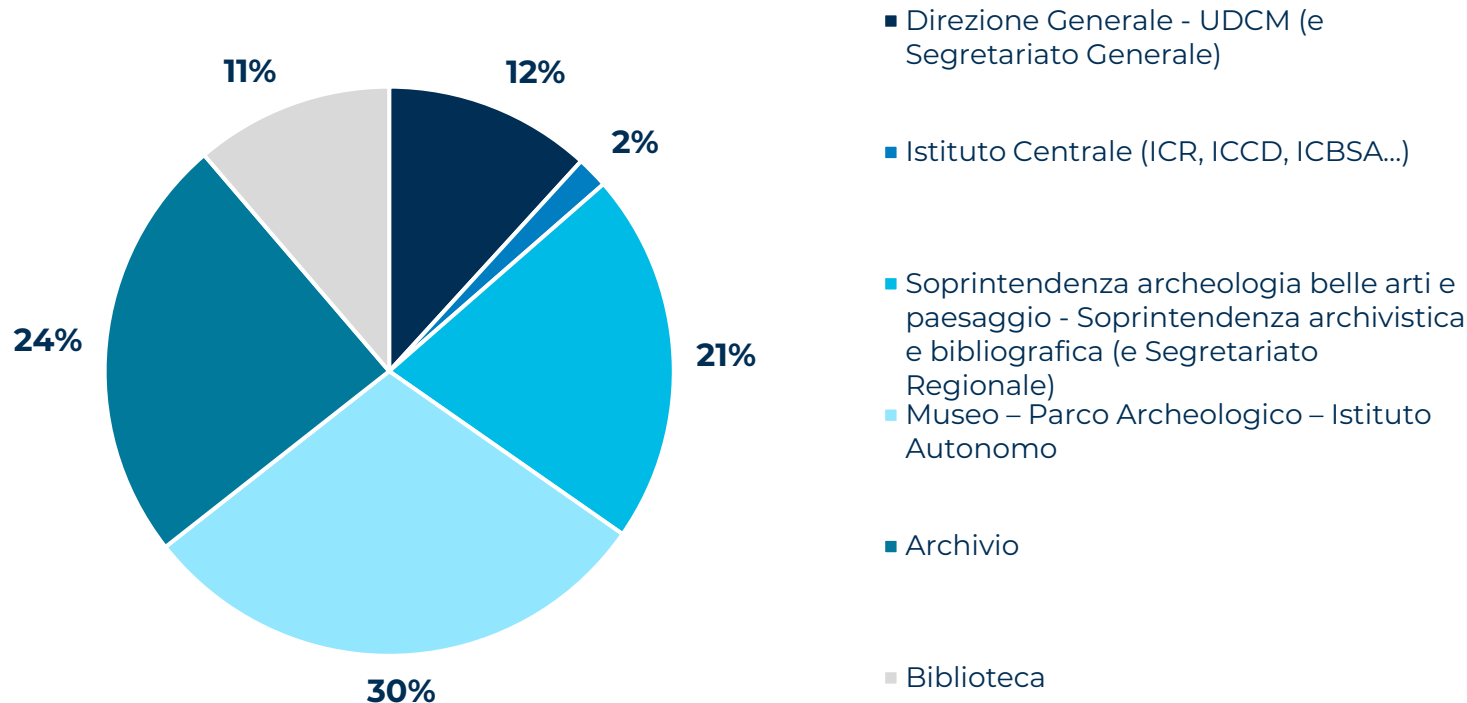


- Direzione Generale - UDCM (e Segretariato Generale)
- Istituto Centrale (ICR, ICCD, ICBSA...)
- Soprintendenza archeologia belle arti e paesaggio - Soprintendenza archivistica e bibliografica (e Segretariato Regionale)
- Museo – Parco Archeologico – Istituto Autonomo
- Archivio
- Biblioteca



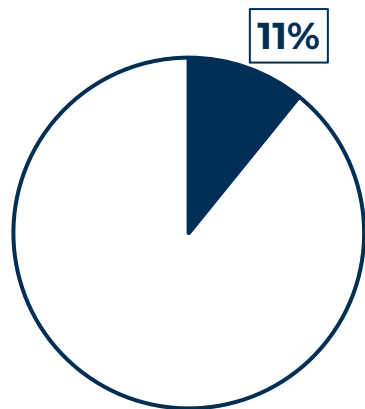
- Amministrativa e gestionale
- Sistemi statistico-informativi
- Tecnico-scientifica per la tutela del patrimonio culturale
- Tecnico-specialistica per la tutela e valorizzazione del patrimonio culturale
- Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio
- Personale Esterno

- **Anagrafica**
- **Vista per istituto di appartenenza**
 - **Distribuzione per istituto dei lavoratori senza accordo di lavoro a distanza**
 - **L'overworking e il tecnostress**
 - **Smart Leadership**
- **Vista per famiglia professionale**
 - **Distribuzione per famiglia professionale dei lavoratori senza accordo di lavoro a distanza**
 - **L'overworking e il tecnostress**
 - **Smart Leadership**



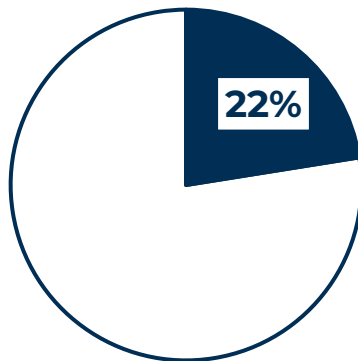


Direzione Generale - UDCM
(e Segretariato Generale)



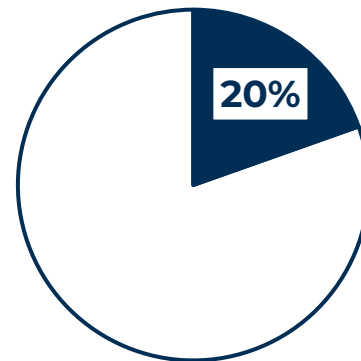
Campione: 628 rispondenti

Istituto Centrale
(ICR, ICCD, ICBSA...)



Campione: 129 rispondenti

Soprintendenza archeologia belle arti
e paesaggio - Soprintendenza
archivistica e bibliografica
(e Segretariato Regionale)

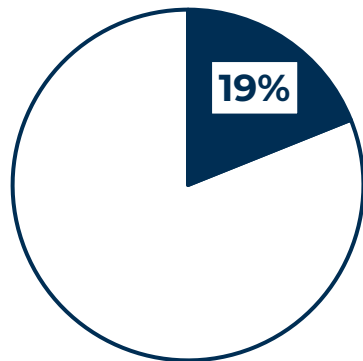


Campione: 1062 rispondenti

■ Popolazione soggetta all'overworking*

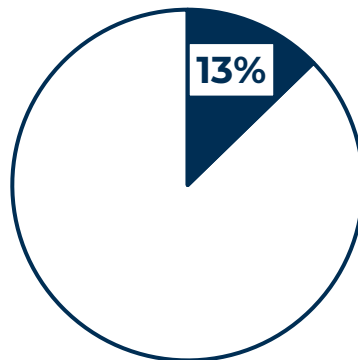
*lavoratori che hanno risposto *spesso* o *sempre* a tutti gli item relativi all'overworking

Museo – Parco Archeologico –
Istituto Autonomo



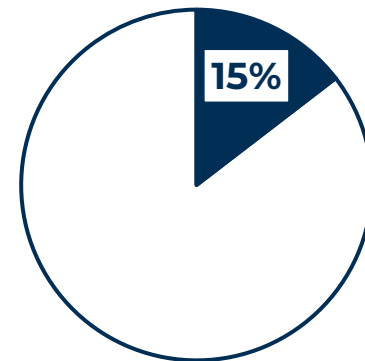
Campione: 882 rispondenti

Archivio



Campione: 448 rispondenti

Biblioteca



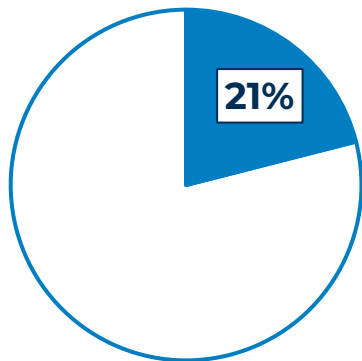
Campione: 247 rispondenti

 Popolazione soggetta all'overworking*

*lavoratori che hanno risposto *spesso* o *sempre* a tutti gli item relativi all'overworking

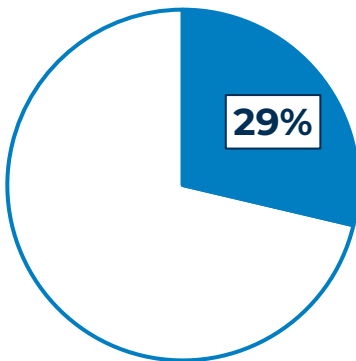


Direzione Generale - UDCM
(e Segretariato Generale)



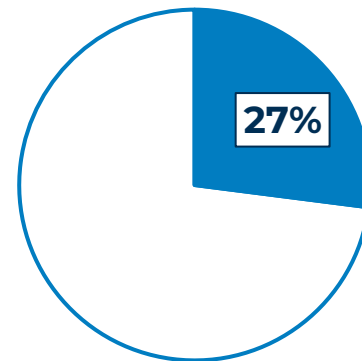
Campione: 628 rispondenti

Istituto Centrale
(ICR, ICCD, ICBSA...)



Campione: 129 rispondenti

Soprintendenza archeologia belle arti e
paesaggio - Soprintendenza archivistica e
bibliografica (e Segretariato Regionale)



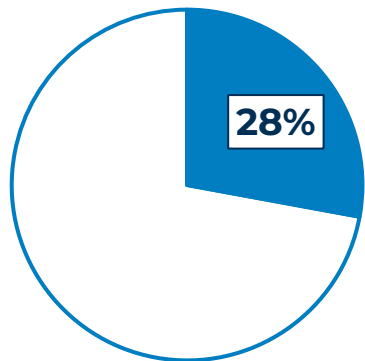
Campione: 1062 rispondenti

■ Popolazione soggetta al technostress*

*lavoratori che hanno risposto *spesso* o *sempre* a tutti gli item del technostress

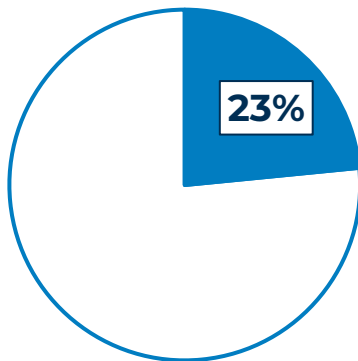


Museo – Parco Archeologico –
Istituto Autonomo



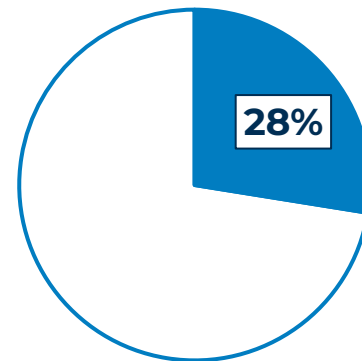
Campione: 882 rispondenti

Archivio



Campione: 448 rispondenti

Biblioteca



Campione: 247 rispondenti

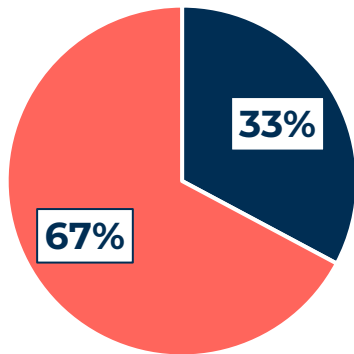


Popolazione soggetta al technostress*

*lavoratori che hanno risposto *spesso* o *sempre* a tutti gli item del technostress

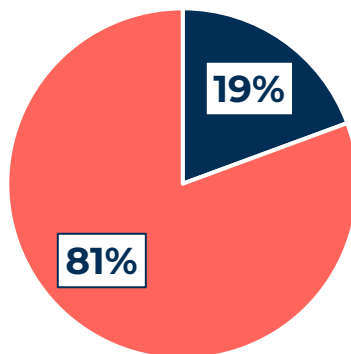


Direzione Generale - UDCM
(e Segretariato Generale)



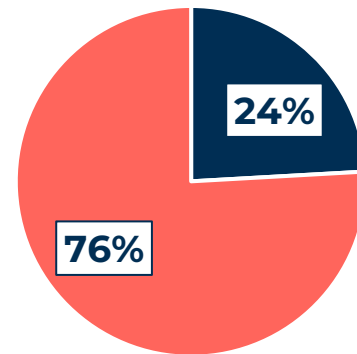
Campione: 628 rispondenti

Istituto Centrale
(ICR, ICCD, ICBSA...)



Campione: 129 rispondenti

Soprintendenza archeologia belle arti e
paesaggio - Soprintendenza archivistica e
bibliografica (e Segretariato Regionale)



Campione: 1062 rispondenti



Manager smart*

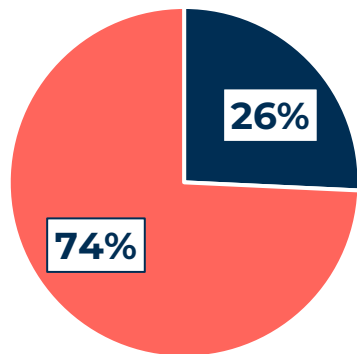


Manager NON smart

*Persone che si dichiarano «abbastanza d'accordo» o «completamente d'accordo»
nell'attribuire ai propri capi tutte le caratteristiche dei leader smart

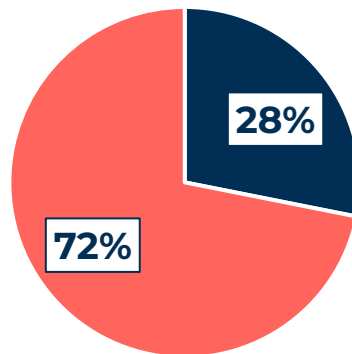


Museo – Parco Archeologico –
Istituto Autonomo



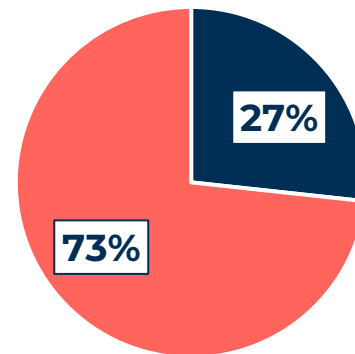
Campione: 882 rispondenti

Archivio



Campione: 448 rispondenti

Biblioteca



Campione: 247 rispondenti



Manager smart*



Manager NON smart

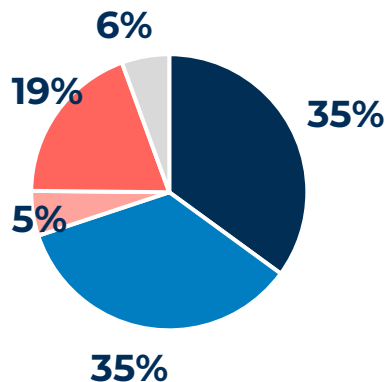
*Persone che si dichiarano «abbastanza d'accordo» o «completamente d'accordo» nell'attribuire ai propri capi tutte le caratteristiche dei leader smart



Come descriveresti l'atteggiamento del tuo responsabile rispetto al Lavoro Agile?

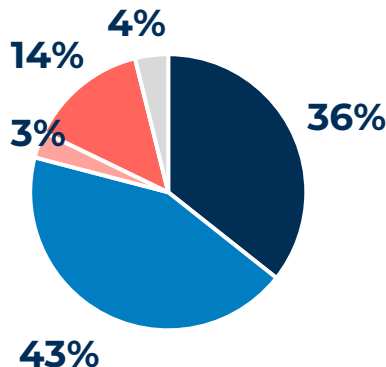
Direzione Generale - UDCM
(e Segretariato Generale)

Campione: 628 rispondenti



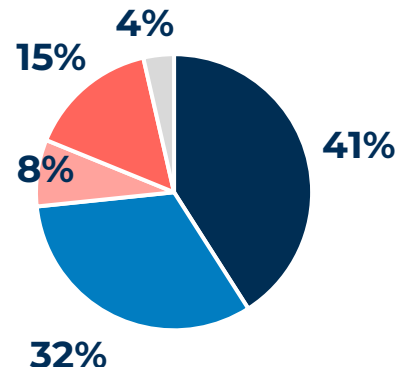
Istituto Centrale
(ICR, ICCD, ICBSA...)

Campione: 129 rispondenti



Soprintendenza archeologia belle arti e
paesaggio - Soprintendenza archivistica e
bibliografica (e Segretariato Regionale)

Campione: 1062 rispondenti



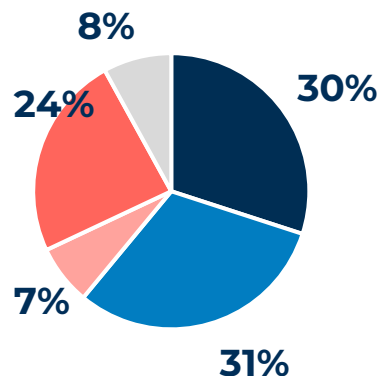
- Incoraggia e promuove l'applicazione del Lavoro Agile e, se possibile, lo fa a sua volta
- Accetta l'applicazione del Lavoro Agile da parte di chi ne può fruire ma non lo pratica/lo pratica poco
- Accetta l'applicazione del Lavoro Agile solo in presenza di particolari necessità
- Non incentiva l'applicazione del Lavoro Agile
- Altro



Come descriveresti l'atteggiamento del tuo responsabile rispetto al Lavoro Agile?

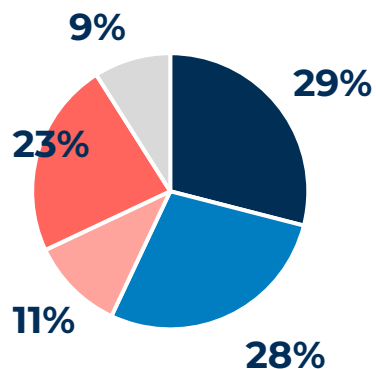
Museo – Parco
Archeologico –
Istituto Autonomo

Campione: 628 rispondenti



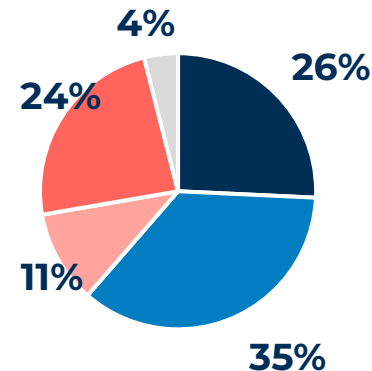
Archivio

Campione: 129 rispondenti



Biblioteca

Campione: 1062 rispondenti

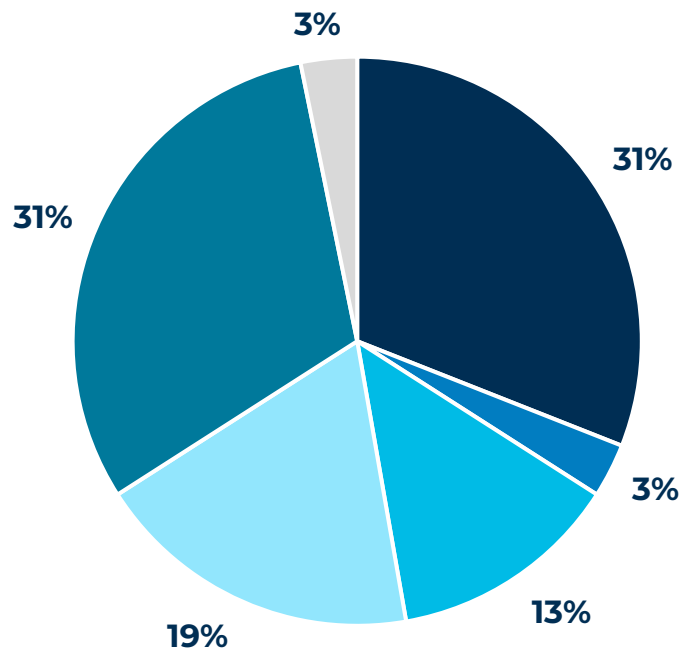


- Incoraggia e promuove l'applicazione del Lavoro Agile e, se possibile, lo fa a sua volta
- Accetta l'applicazione del Lavoro Agile da parte di chi ne può fruire ma non lo pratica/lo pratica poco
- Accetta l'applicazione del Lavoro Agile solo in presenza di particolari necessità
- Non incentiva l'applicazione del Lavoro Agile
- Altro

- **Anagrafica**
- **Vista per istituto di appartenenza**
 - **Distribuzione per istituto dei lavoratori senza accordo di lavoro a distanza**
 - **L'overworking e il tecnostress**
 - **Smart Leadership**
- **Vista per famiglia professionale**
 - **Distribuzione per famiglia professionale dei lavoratori senza accordo di lavoro a distanza**
 - **L'overworking e il tecnostress**
 - **Smart Leadership**



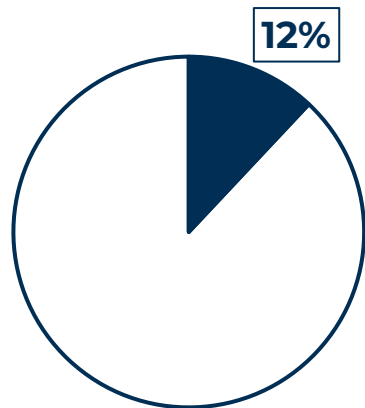
Distribuzione per famiglia professionale dei lavoratori senza accordo di lavoro a distanza



- Amministrativa e gestionale
- Sistemi statistico-informativi
- Tecnico-scientifica per la tutela del patrimonio culturale
- Tecnico-specialistica per la tutela e valorizzazione del patrimonio culturale
- Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio
- Personale Esterno

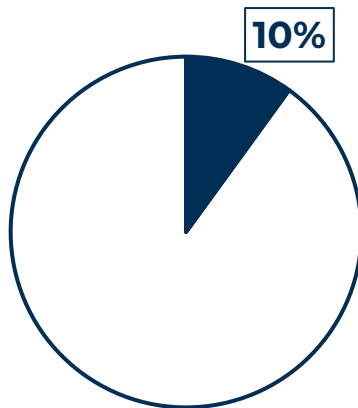


Amministrativa e gestionale



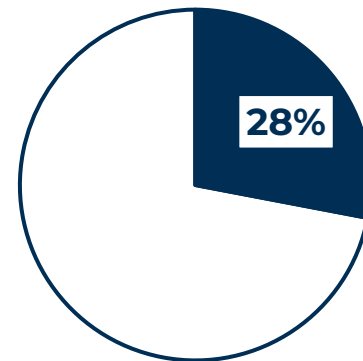
Campione: 1512 rispondenti

Sistemi statistico-informativi



Campione: 131 rispondenti

Tecnico-scientifica per la tutela del patrimonio culturale



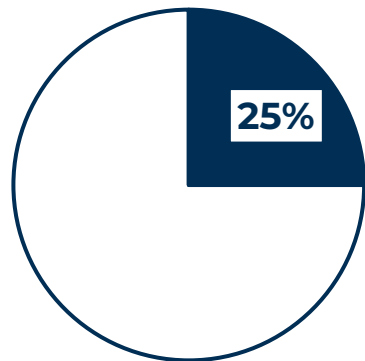
Campione: 530 rispondenti

■ Popolazione soggetta all'overworking*

*lavoratori che hanno risposto *spesso* o *sempre* a tutti gli item relativi all'overworking

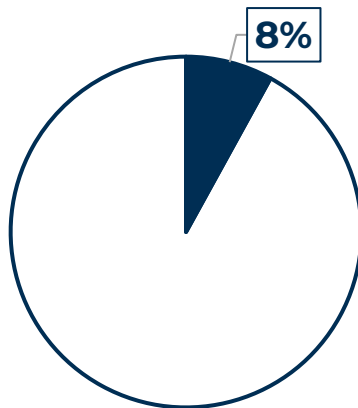


Tecnico-specialistica per la tutela e valorizzazione del patrimonio culturale



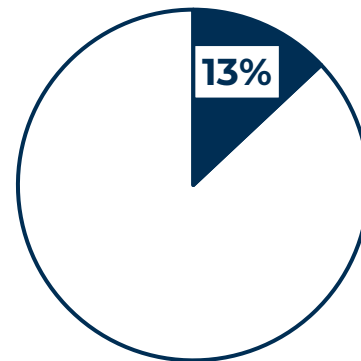
Campione: 683 rispondenti

Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio



Campione: 399 rispondenti

Personale Esterno

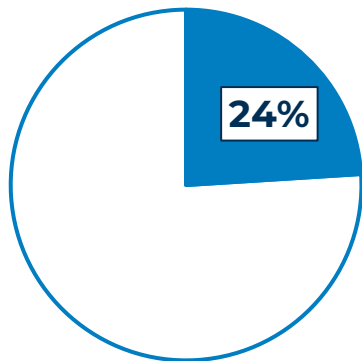


Campione: 141 rispondenti

 Popolazione soggetta all'overworking*

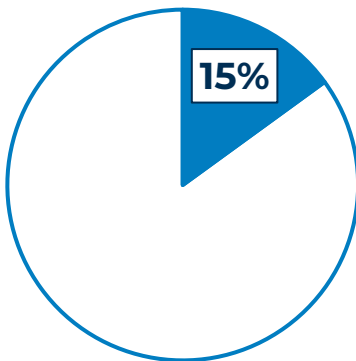
*lavoratori che hanno risposto *spesso* o *sempre* a tutti gli item relativi all'overworking

Amministrativa e
gestionale



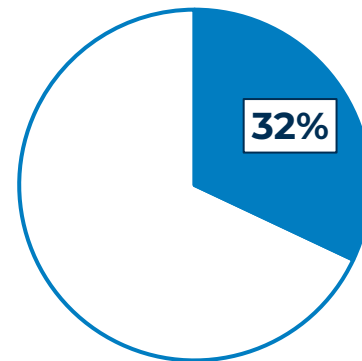
Campione: 1512 rispondenti

Sistemi statistico-
informativi



Campione: 131 rispondenti

Tecnico-scientifica per la tutela del
patrimonio culturale

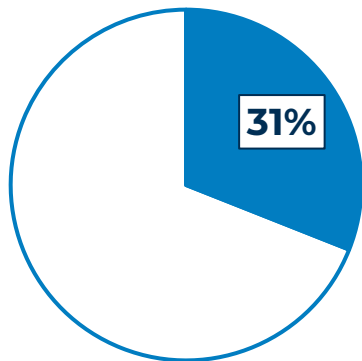


Campione: 530 rispondenti

 Popolazione soggetta al technostress*

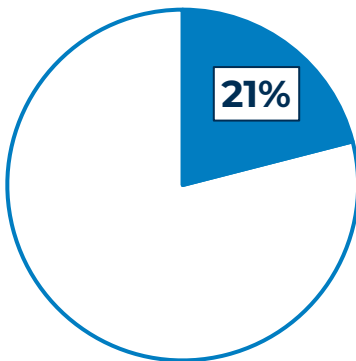
*lavoratori che hanno risposto *spesso* o *sempre* a tutti gli item del technostress

Tecnico-specialistica per la tutela e valorizzazione del patrimonio culturale



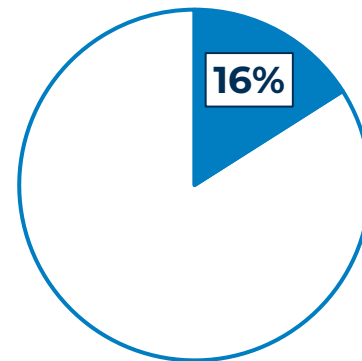
Campione: 683 rispondenti

Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio



Campione: 399 rispondenti

Personale Esterno



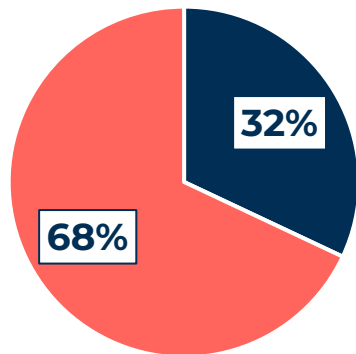
Campione: 141 rispondenti

 Popolazione soggetta al technostress*

*lavoratori che hanno risposto *spesso* o *sempre* a tutti gli item del technostress

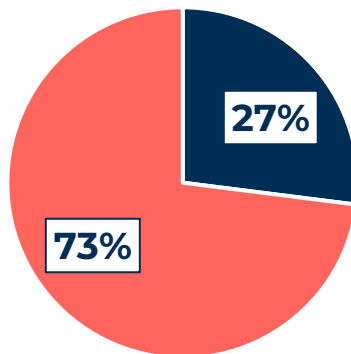


Amministrativa e gestionale



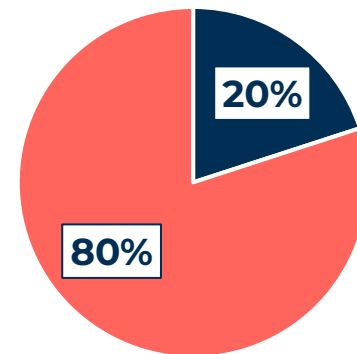
Campione: 1512 rispondenti

Sistemi statistico-informativi



Campione: 131 rispondenti

Tecnico-scientifica per la tutela del patrimonio culturale



Campione: 530 rispondenti



Manager smart*

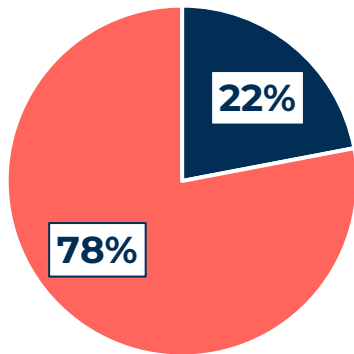


Manager NON smart

*Persone che si dichiarano «abbastanza d'accordo» o «completamente d'accordo» nell'attribuire ai propri capi tutte le caratteristiche dei leader smart

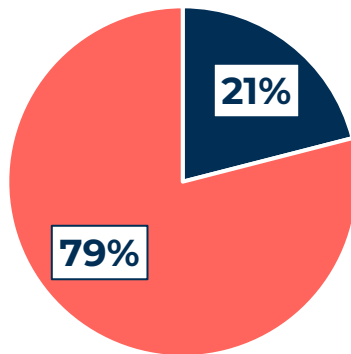


Tecnico-specialistica per la tutela e valorizzazione del patrimonio culturale



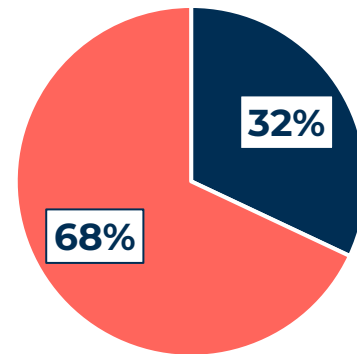
Campione: 683 rispondenti

Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio



Campione: 399 rispondenti

Personale Esterno



Campione: 141 rispondenti



Manager smart*



Manager NON smart

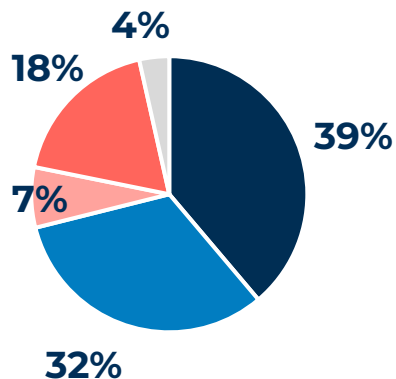
*Persone che si dichiarano «abbastanza d'accordo» o «completamente d'accordo» nell'attribuire ai propri capi tutte le caratteristiche dei leader smart



Come descriveresti l'atteggiamento del tuo responsabile rispetto al Lavoro Agile?

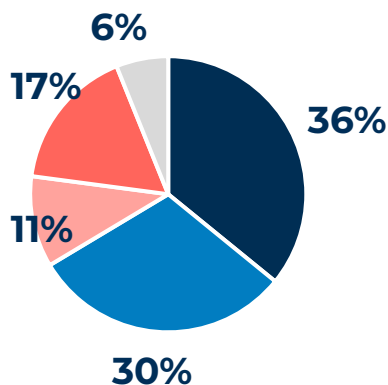
Amministrativa e gestionale

Campione: 1512 rispondenti



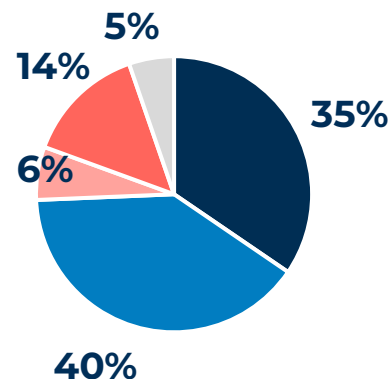
Sistemi statistico-informativi

Campione: 131 rispondenti



Tecnico-scientifica per la tutela del patrimonio culturale

Campione: 530 rispondenti



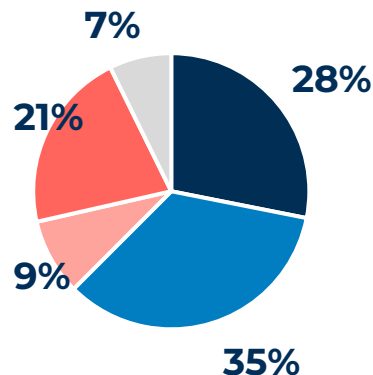
- Incoraggia e promuove l'applicazione del Lavoro Agile e, se possibile, lo fa a sua volta
- Accetta l'applicazione del Lavoro Agile da parte di chi ne può fruire ma non lo pratica/lo pratica poco
- Accetta l'applicazione del Lavoro Agile solo in presenza di particolari necessità
- Non incentiva l'applicazione del Lavoro Agile
- Altro



Come descriveresti l'atteggiamento del tuo responsabile rispetto al Lavoro Agile?

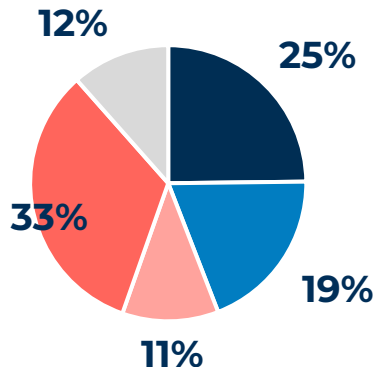
Tecnico-specialistica per la tutela e valorizzazione del patrimonio culturale

Campione: 683 rispondenti



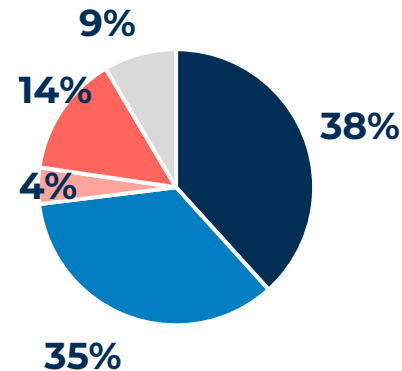
Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio

Campione: 399 rispondenti



Personale Esterno

Campione: 141 rispondenti



- Incoraggia e promuove l'applicazione del Lavoro Agile e, se possibile, lo fa a sua volta
- Accetta l'applicazione del Lavoro Agile da parte di chi ne può fruire ma non lo pratica/lo pratica poco
- Accetta l'applicazione del Lavoro Agile solo in presenza di particolari necessità
- Non incentiva l'applicazione del Lavoro Agile
- Altro



 Tavolo di lavoro Smart Working nella PA

Smart Working Impact Assessment 2024

